



## Securitas 的价值观和职业道德

Securitas AB

公司管理

修订日期：2014 年 11 月 3 日

生效日期：2014 年 11 月 3 日



## 目录

<b>1 总则</b> .....	<b>3</b>
<b>2 我们的价值观</b> .....	<b>4</b>
<b>3 遵守当地的法律和法规</b> .....	<b>4</b>
<b>4 人权</b> .....	<b>5</b>
<b>5 员工</b> .....	<b>5</b>
5.1 报酬和待遇 .....	5
5.2 结社自由 .....	5
5.3 健康和安​​全 .....	5
5.4 均等的机会 .....	5
5.5 骚扰 .....	5
5.6 童工或劳役工 .....	5
5.7 酗酒与/或吸毒 .....	6
5.8 社交网络 .....	6
<b>6 商业道德</b> .....	<b>6</b>
6.1 公平竞争和反托拉斯 .....	6
6.2 贿赂、腐败和洗钱 .....	6
6.3 娱乐、礼品、赠品以及捐赠 .....	6
6.4 利益冲突 .....	6
6.5 政治捐赠和政治活动 .....	7
6.6 内幕交易和机密信息 .....	7
6.7 隐私与数据保护 .....	7
6.8 机密性（商业秘密） .....	7
6.9 知识产权 .....	7
6.10 保护公司财产和资源 .....	7
6.11 政府工作 .....	7
6.12 披露、记录以及内部控制 .....	7
<b>7 环境与可持续性发展</b> .....	<b>8</b>
<b>8 社区参与</b> .....	<b>8</b>
<b>9 实施和遵守</b> .....	<b>8</b>

这是英文原版《塞科利达价值观与道德准则》的翻译版本。  
如果 [语言] 翻译版本和英文原版之间存在分歧，则以英文版《塞科利达价值观与道德准则》为准。



## 1 总则

遵纪守法、秉持高尚的职业道德标准以及拥护共同的价值观对 Securitas 的所有运营部门具有重要作用，并为客户、员工、股东和其他利益相关者信任 Securitas 奠定了基础。这些原则还对保持 Securitas 品牌的重要价值以及促进全球业务的长期可持续性发展和增长具有重要作用。

Securitas 的价值观和职业道德准则（以下简称“准则”）是 Securitas 的重要公司政策之一，并且阐明了 Securitas 希望其所有员工和业务合作伙伴都始终遵守的基本原则。

此准则与 Securitas 的诚信、警惕和助人为乐的价值观以及其他指导性文档（如 Securitas 集团政策和准则）密切相关，并且应该在这些背景下进行解读。

理解并遵守此准则是 Securitas 公司、Securitas 的所有员工以及董事会成员的责任。Securitas 还希望其各级所有业务合作伙伴遵守此准则的原则。我们鼓励并希望所有员工和业务合作伙伴报告任何违规事件，并且真诚地保证报告的人员将不会受到打击报复或其他负面影响。此准则为最低标准，但它无论如何都不会妨碍或取代集体商议。

虽然此准则针对与可接受的诚信标准和合适的业务行为相关的许多问题提供了指导，但是它不可能对 Securitas 全球运营的日常业务中可能发生的每种情况都进行整理。因此，此准则不能取代每个员工或合作伙伴的以下责任：自己进行正确的判断以确定是否符合此准则的精神和目的，以及是否恪守了此准则的字面意义。

Securitas 支持联合国世界人权宣言、国际劳工组织关于工作中的基本原则和权利的宣言以及 OECD 跨国企业准则中的原则，并且我们致力于在政策、过程以及日常实践中拥护这些原则。



## 2 我们的价值观

Securitas 的运营基于以下三个基本价值观：**诚信、警惕和助人为乐**

- **诚信**

Securitas 坚持采用诚信原则经营业务。任何公司的成功在很大程度上取决于其员工的诚实和诚信。Securitas 在要求诚信和诚实方面坚决不妥协。

诚信还包括坦率地表达个人观点以及报告不当言行和其他相关信息的权利，但无受打击报复的风险。

- **警惕**

Securitas 坚持采用专业的方法经营业务。Securitas 的员工必须始终力争做到关心他人，并且能够进行观察、倾听和评价，以便采取合理的行为来保护客户的房屋和财产以及 Securitas 主张的价值观和道德标准。

- **助人为乐**

Securitas 力争使人们的生活更加安全。Securitas 的员工应该始终做好准备，以便在特殊任务的环境中提供帮助。

我们必须做好准备，以便为需要帮助的同事、客户和其他人提供支持。

Securitas 的管理模型（即工具箱）用于传播公司的企业文化以及创建一个共享的平台，并且主要通过以 Securitas 的三个基本价值观为侧重点来表现。

## 3 遵守当地的法律和法规

所有员工和业务合作伙伴都应该遵守 Securitas 经营所在地的国家/地区法律和法规。此准则表示最低标准，在 Securitas 的运营过程中应该遵守此准则，即使它规定的标准比当地法规更严格也不例外。Securitas 会遵守合适的由联合国、欧盟或美国颁发的经济及贸易制裁条款。

当地的 Securitas 实体所采用和应用的原则可能比此准则中阐明的原则更加严格或详细。如果发布了此类规则，那么除了适用此准则外，还适用当地规则。



## 4 人权

Securitas 支持并尊重联合国世界人权宣言中阐明的基本人权，并以在执行全球业务中提倡和遵守这些权利为己任。

## 5 员工

我们的员工是我们最重要的资源。Securitas 旨在成为可靠、值得信任和稳定的雇主，并通过相互尊重和保持相互的尊严来促进这些关系。

我们坚信员工的能力与我们取得的成果之间存在着某种联系。为了吸引技能型人才，Securitas 力争成为具有吸引力的雇主，以为员工个人发展提供良好的工作条件、公平的薪资和机会。

### 5.1 报酬和待遇

Securitas 认识到公平的薪资以及合理的工作时数的重要性。我们力争提高薪资和福利水平，使其达到或超出国家法律标准或最低行业标准。关于薪资和福利以及其他待遇的信息应该会清楚地传达给每位员工。

### 5.2 结社自由

Securitas 尊重所有员工的以下权利：选择是否由工会作为代表进行集体商议，以及按照当地的法规和原则组织和加入所选工会。这包括尊重和平集会和结社的自由。就行使这些权利而言，任何员工应该不会有受到骚扰或打击报复的风险。

### 5.3 健康和安全

Securitas 认识到提供安全和有益健康的工作环境、采取一切合理措施防止事故和伤害发生以及支持健康和福利的改善措施的重要性。

### 5.4 均等的机会

Securitas 是提供均等机会的雇主，并且会一视同仁地公平对待所有员工。我们绝不允许因种族和民族血统、地区、性别、性取向、婚育状况、残疾或受适用法律保护的其他明显特征，而在雇用、报酬、培训、晋升、解雇或退休方面做出歧视性待遇。

我们所作出的所有雇用决定仅以人员的能力、经验、行为、工作业绩以及其表现出的与工作需求相关的潜力为依据。

### 5.5 骚扰

Securitas 提倡富有成效的工作环境，并且不容许有任何形式的骚扰、欺侮或诋毁。公司会尊重所有员工，所有员工也应该彼此尊重。

### 5.6 童工或劳役工

Securitas 不使用或不接受任何形式的童工、劳役工或债役工。



## 5.7 酗酒与/或吸毒

Securitas 致力于提供无毒品的工作区，并且希望所有员工彻底戒除酗酒与/或吸毒，因为酗酒与/或吸毒可能会影响员工工作。

## 5.8 社交网络

Securitas 尊重个人的自由言论以及自由表达个人观点的权利。但是，只有明确指定的员工才有权代表 Securitas 发表公开声明。我们鼓励从事社交媒体活动的员工和业务合作伙伴采用符合 Securitas 的价值观和政策的行方式。

# 6 商业道德

Securitas 坚持诚实、诚信和公平的原则，并且坚决致力于在业务的各个方面拥护和提倡最高商业道德标准。

作为业界领导者，Securitas 对经营所在的国家/地区和社区具有长远的责任。我们实行正确的企业公民政策，并遵守运营所在地的国家/地区法律和法规。Securitas 还具有持续发展整个行业的责任。通过与商业组织、工会、政府当局和执法机构展开合作，Securitas 作为一个整体为扩展服务和市场提供帮助，并以提高行业标准和薪资为目标。

## 6.1 公平竞争和反托拉斯

Securitas 赞成根据诚信、产品质量、价格和客户服务进行公平交易和公正竞争。虽然我们可能会加入协会组织来推进行业发展，但是我们不会考虑与竞争者讨论定价、市场份额或其他类似非法活动的相关问题，也不会就此与竞争者达成协议，并且我们会坚定地致力于遵守所有适用法律和法规，并提倡公平竞争。

## 6.2 贿赂、腐败和洗钱

Securitas 力争针对客户的特定需求提供可能的最佳服务，并希望能在自由公平的竞争环境中凭借自身优点被选为服务提供商。Securitas 不会提供、索取或接收贿赂、便利费或其他非法付款以获得或保留业务。Securitas 旨在仅与资金来源合法且从事合法业务活动的值得尊敬的业务合作伙伴进行交易。Securitas 不会帮助洗钱，并且会按照准则中的精神遵守相关的反腐败和反洗钱公约中阐明的一般反洗钱原则。

## 6.3 娱乐、礼品、赠品以及捐赠

必须以最诚信的方式进行采购和销售活动。员工和业务合作伙伴不应该提供或接受任何礼品、赠品或娱乐活动，礼品、赠品或娱乐活动可能会影响商业交易或者会影响员工、业务合作伙伴或客户作决策。有时，小价值礼品是当地企业文化的一部分，只要得到准许且法律允许，则可以接受。按照适用的法律和本准则，当地的 Securitas 实体应该针对当地可接受的物品实施更加详细的准则和原则。

## 6.4 利益冲突

商业决策必须始终基于客观的原因和标准，员工和业务合作伙伴必须避免所有利益冲突，或者避免 Securitas 业务行为中个人活动与职责之间的明显利益冲突。



## 6.5 政治捐赠和政治活动

代表 Securitas 采取的任何公共政策或从事的任何政治活动都必须合法、合乎道德标准并且符合 Securitas 的价值观和政策。除了法律要求以及存在合法且普遍接受的既定实践方法的情况外，不允许或者不同意员工使用任何公司资金、资源或设备来支持政府机构、政治组织、政党或候选人。

公司资金的所有捐赠都必须合法、透明并且由分部总裁或区域总裁预先批准。

## 6.6 内幕交易和机密信息

Securitas 遵守所有适用的内幕交易法律和法规，并且不会以不适当的方法使用或透露与股票交易相关的内幕信息。员工和业务合作伙伴不得使用有关 Securitas 或任何其他公司的任何非公开信息来影响其或任何第三方的证券交易决定。

## 6.7 隐私与数据保护

Securitas 尊重个人的隐私权，并且致力于按照适用的隐私和数据保护法负责地处理个人数据。

## 6.8 机密性（商业秘密）

所有员工和业务合作伙伴都应该特别注意避免未经批准就使用或披露 Securitas 的任何机密或专有信息。按照所有法律及合同要求，我们通过公司访问的属于客户或业务合作伙伴的非公开信息也必须得到保护。

## 6.9 知识产权

长期提供专业安全服务的整个价值归属于 Securitas 商标。Securitas 以及所有员工和业务合作伙伴都必须努力保护此商标并尊重其他人的有效知识产权。

## 6.10 保护公司财产和资源

Securitas 的财产、资源以及信息系统必须得到保护，并且必须始终保持安全以免发生未经批准的使用行为、损坏、披露、转移或删除（无论这些情况是意外事件、不当行为还是失信造成的）。

## 6.11 政府工作

我们的许多客户为政府机构以及公共和国际权力组织和机构。Securitas 坚决致力于遵守与政府和公共机构共事相关的所有适用法律和法规，包括与政府合约和交易关联的某些特殊要求。

## 6.12 披露、记录以及内部控制

Securitas 认识到与我们的运营所影响的那些人（无论他们是员工、业务合作伙伴、客户、投资商，还是公众及其代表）进行开放式交流的重要性。NASDAQ OMX 斯德哥尔摩证券交易所列出了 Securitas 的股票，并按照相关法律、证券交易所规则以及适用于公司的公司管理准则提供所有信息。

利益相关方可获得全面且准确的公司信息，并且 Securitas 将会及时回应查询。



整个报告和会计文件根据相关的法规、会计以及法律要求清楚地表明了业务交易、资产以及债务的真实性，此文件是尽我们所掌握的所有资料而提供的。完全负责是我们的宗旨。

集团政策和准则以及 Securitas 报告手册中阐明了 Securitas 的会计和报告标准。我们在所有通信中均应用 Securitas 通信政策。

Securitas 的内部控制政策与 COSO 内部控制集成框架一致。Securitas AB 董事会最终对我们在内部控制职能中执行的工作负责。

## 7 环境与可持续性发展

Securitas 力争以环境可持续发展的方式执行其业务，并且应该会遵守或超过适用法律、法规以及国际协议所规定的环境要求。我们应该不断寻找方法来减少资源消耗、排放以及浪费。Securitas 排放政策中阐明了排放目标。

## 8 社区参与

Securitas 无论在哪里运营都会作为一个良好的企业公民，并会以合适的方式支持当地、区域和全球社区。在我们发现迫切需要加强当地社区的区域中，我们还会参与社会工程。通过我们的实体，我们会与 Securitas 经营所在地的当地社区进行交往，实施诸如赞助学校、孤儿院以及残疾人组织之类的举措。

Securitas 认识到主动且不断与所有利益相关者进行社会对话的重要性。

## 9 实施和遵守

遵守并提倡此准则是每个 Securitas 员工以及董事会成员的责任。分部/区域总裁负责确保在其范围内实施此准则，但是最终由国家/地区总裁负责在其各自的范围内确保所有员工和业务合作伙伴正确实施此准则。还应该在所有业务合作伙伴和员工合同关系中尽可能告知并实施此准则。就此准则而言，我们的客户未被视为业务合作伙伴。业务合作伙伴可能包括供应商、分包商以及其他合作伙伴。

在“企业风险管理”过程中将不断监督此准则的实施和遵守情况。此准则应该每年审查一次。此审查最终由 Securitas AB 董事会负责。

对是否符合该准则提出疑虑也是每个 Securitas 员工以及业务合作伙伴的责任。

如果员工或业务合作伙伴希望投诉或报告违反准则的事宜，则应该告知其经理或当地管理代表。如果员工发现难以在当地提出问题，如果投诉未





得到解决，或者此陈述具有严重性或敏感性，则应该通过以下渠道之一进行报告：

**Securitas 诚信热线**

网站：[www.securitasintegrity.com](http://www.securitasintegrity.com)

电话：请访问网站以获取当地电话号码

电子邮件：[integrity@securitas.com](mailto:integrity@securitas.com)

集团 CSR 负责人

Securitas AB

P.O. Box 12307

S-102 28 Stockholm

Sweden

关于投诉程序、其目的和用途的更详细说明，可在 **Securitas** 诚信热线政策中找到。

我们将会调查所有投诉。在所有可能的合理情况下，员工的信息将以保密方式处理，诚实举报可能违反本准则之问题的员工，不会因此受到歧视待遇。做出此类报告的员工将会收到合适的反馈。

**Securitas** 使用通过各种可用渠道报告的信息定期监督准则的遵守情况。

不符合本准则的行为必须迅速进行改正，如果员工违反本准则，则会受到纪律处分，最严重者包括解雇。

如果违反此准则导致应受到法律制裁的违法行为，则 **Securitas** 可能会通知当局此类违规行为。